

MATRIZ CURRICULAR DO CURSO DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS					
EIXOS	MÓDULOS	DISCIPLINAS	CR	CH	
EIXO 1 – Conhecimentos Gerais	Módulo 1	Fundamentos da Administração	4	72	
		Gestão do Conhecimento	4	72	
		Informática Aplicada a Gestão	4	72	
			<b>Subtotal</b>	<b>12</b>	<b>216</b>
	Módulo 2	Matemática	4	72	
		Direito Tributário Empresarial	4	72	
		Negociação e Gestão de Conflitos	4	72	
		<b>Subtotal</b>	<b>12</b>	<b>216</b>	
		<b>Total semestral</b>	<b>24</b>	<b>432</b>	
EIXO 2 – Processos de Gestão Organizacional	Módulo 3	Práticas Sociais e Ética	4	72	
		Responsabilidade Social	4	72	
		Desenvolvimento Pessoal e Profissional	4	72	
			<b>Subtotal</b>	<b>12</b>	<b>216</b>
	Módulo 4	Contabilidade	4	72	
		Gestão de Recursos Humanos e Desenvolvimento de Liderança	4	72	
		Legislação e Prática Trabalhista	4	72	
		<b>Subtotal</b>	<b>12</b>	<b>216</b>	
		<b>Total semestral</b>	<b>24</b>	<b>432</b>	
EIXO 3 – Processos de Gestão de Operações	Módulo 5	Segurança do Trabalho e Saúde Ocupacional	4	72	
		Recrutamento e Seleção	4	72	
		Administração de Cargos, Salários e Benefícios	4	72	
			<b>Subtotal</b>	<b>12</b>	<b>216</b>
			<b>Certificação Intermediária em Assistente de Recursos Humanos</b>		
	Módulo 6	Indicadores de Gestão e Avaliação de Desempenho	4	72	
		Optativa I	4	72	
Empreendedorismo		4	72		
		<b>Subtotal</b>	<b>12</b>	<b>216</b>	
		<b>Total semestral</b>	<b>24</b>	<b>432</b>	
EIXO 4 – Prática Profissional	Módulo 7	Optativa II	4	72	
		Treinamento e Desenvolvimento	4	72	
		Projeto Interdisciplinar em Gestão de Recursos Humanos	9	162	
		<b>Subtotal</b>	<b>17</b>	<b>306</b>	
		<b>Total semestral</b>	<b>17</b>	<b>306</b>	
Atividades Complementares				72	
		<b>Total final</b>	<b>89</b>	<b>1674</b>	